

8. תשלום דמי הבראה- עובד העובד לפחות שנה מלאה אצל מעסיק, יהיה זכאי לקבלת דמי הבראה מהמעסיק. חישוב מספר ימי הבראה הינו לפי מספר שנות עבודתו אצל המעסיק לפי הטבלה הבאה:

מספר שנות עובד	מספר ימי הבראה
1	5
2-3	6
4-10	7
11-15	8
16-19	9

גובה דמי הבראה משתנה מעת לעת ועומד היום על 365 ש"ח ליום. דוגמה לתחשיב: בתום שנה ראשונה ישולם לעובד הזר דמי הבראה בגובה של:

עלות יום	סה"כ ימים לשנה ראשונה	סה"כ לתשלום
365 ש"ח	5	1825 ₪

- 9. ביטוח רפואי- על המעסיק חובה לבטח את העובד בביטוח רפואי החל מיום עבודתו הראשון.**
- 10. ביטוח לאומי- חובה על המעסיק לפתוח תיק ניכויים עבור העובד במוסד לביטוח לאומי ולשלם את הניכויים ע"פ החוק. גובה התשלום לפי 2% משכרו החודשי של העובד.**
- 11. הודעה מוקדמת על סיום עבודה- במקרה של התפטרות או פיטורים חייב הגורם היוזם את הפסקת העבודה להודיע מראש על הפסקת עבודה. ניתן להפסיק את העבודה מיידית ולשלם על תקופת ההודעה ללא עבודה בפועל. משך ההודעה המוקדמת ייקבע בהתאם לטבלה הבאה:**

מס' ימי הודעה מראש נדרשים	עבור חודשים:	
	יום לכל חודש עבודה	1-6
6 ימים + 2.5 ימים לכל חודש	7-12	מעל השנה
חודש	מעל השנה	

12. פיצויי פיטורין - ישולמו לכל עובד שעבד לפחות שנה באותו מקום עבודה ואצל אותו מעסיק, אשר פוטר או שמעסיקו אינו יכול להעסיקו יותר זכאי לקבל תשלום של פיצויי פיטורין. גובה פיצויי הפיטורין יחושב לפי שכר חודש אחד עבור כל שנת עבודה, תחת אותו מעסיק. עובד המקבל חלק מהשכר החודשי מחברת א.ש.סיעוד –ישולם המעסיק לעובד פיצויי פיטורין בקיזוז החלק של א.ש.סיעוד. א.ש.סיעוד תשלם את חלקה בפיצויים לעובד, רק כאשר תאלץ להפסיק עבודתו ולא תוכל לשבצו למעסיק חדש.

13. פנסיה - על פי החוק שנכנס לתוקף החל משנת 2008 ובהתאם להנחיות התמ"ת, חובה על מעסיקי עובדים זרים להפריש עבור העובד הזר מידי חודש בגין פנסיה ופיצויים. חובת ההפרשה חלה לאחר השלמת 6 חודשי עבודה. ההפרשה תיעשה החל מחודש העבודה השביעי ואילך. ע"פ הנחיות משרד התמ"ת, מאחר והעובדים הזרים זכאים לכספי הפרשות מייד עם סיום עבודתם, אין טעם בהפרשות מהעובד שיחזרו לו עם סיום עבודתו ולכן ההפרשות מתבצעות רק ע"י המעסיקים. עובד המסיים עבודתו ואינו זכאי לפיצויים ע"פ חוק – יהיה זכאי בכל מקרה למלוא ההפרשות הפנסיוניות כולל ההפרשה לפיצויים. לחישוב גובה פיצויים ע"פ טבלה

